\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**1. Το εποχιακό προσωπικό των ΟΕΒ, εντάσσεται κι αυτό στις δια­τάξεις του Ενιαίου Μισθολογίου του Ν. 4024/2011, επειδή:**

Στο Άρθρο 1, του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222, Τ.Α΄), παράγρ. Γ: «Ρυθμί­σεις θεμάτων Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής», Υποπα­ράγραφος Γ.1. «Μισθολογικές Διατάξεις του Δημοσίου Τομέα», περίπτ. 12 (σελ. 5529), γράφει τα εξής:

«**12. Οι διατάξεις του Κεφαλαίου Δεύτερου του ν. 4024/2011 που αφορούν το βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του άρθρου 4 του ίδιου νόμου, έχουν ανάλογη εφαρμογή, από 1-1-2013, και στο προσωπικό των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), που ανήκουν στο Κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α., κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοί­κησής τους, συμπεριλαμβανομένων των Γενικών και Τοπικών Οργα­νισμών Εγγείων Βελτιώσεων**, ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από πόρους των ως άνω φορέων κατά 50% τουλάχι­στον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, καθώς και των λοιπών δημόσιων επιχειρήσεων, οργανισμών και ανωνύμων εταιριών, που υπάγονται στο πε­δίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α΄ του ν. 3429/2005 (Α΄ 314), όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της παρ. 1α του άρθρου 1 του ν. 3899/2010 (Α΄ 212).

Εν τω μεταξύ, το Άρθρο 4 του 4024/2011 είναι το «Πεδίο εφαρμογής» του ίδιου νόμου, που αναφέρει τους Φορείς που υπάγονται στο Δημόσιο.

Με άλλα λόγια, με το παραπάνω άρθρο 1, του Ν. 4093/2012, υπάγο­νται στις διατάξεις του Ενιαίου Μισθολογίου του Ν. 4024/2011 όλοι οι εργαζόμενοι στους ΤΟΕΒ και ΓΟΕΒ, τους οποίους μάλιστα αποκαλεί «υ­παλλήλους» η παραπάνω παράγραφος.

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**2. Κατάργηση του ποσού των Επιδομάτων Εορτών**

**και Αδείας από 1-1-2013**

Στο Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222, Τ.Α΄), παράγρ. Γ: «Ρυθμίσεις θεμάτων Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτι­κής», Υποπαράγραφος Γ.1. «Μισθολογικές Διατάξεις του Δημοσίου Τομέα», περίπτ. 1. σελ. 5528), αναφέρονται τα εξής:

«**1. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας**, που προβλέπονται από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη, ή ρήτρα ή όρο συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητική απόφαση ή με ατομική σύμβαση εργασίας ή συμφωνία, **για λειτουργούς, υπαλλήλους και μι­σθωτούς του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., και Ο.Τ.Α**., καθώς και για τα μόνιμα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και αντίστοιχους της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος, **καταργούνται από 1.1.2013**».

Επομένως:

1) Επειδή οι διατάξεις του παραπάνω Ν. 4093/2012 ισχύουν για ε­ποχιακό προσωπικό των ΟΕΒ (βλέπε παραπάνω, Άρθρο 1, του Ν. 4093/2012 [ΦΕΚ 222, Τ.Α΄], παράγρ. Γ: «Ρυθμί­σεις θεμάτων Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής», Υποπα­ράγραφος Γ.1. «Μι­σθολογικές Διατάξεις του Δημοσίου Τομέα», περίπτ. 12 [σελ. 5529] για το εποχιακό προσωπικό που έχει ενταχθεί αλλά και ακολουθεί τις διατάξεις του Ενιαίου Μισθολογίου Ν. 4024/2011), άρα ισχύει και γι’ αυτό το προσωπικό η κατάργηση των Επιδομάτων Εορτών και Αδείας.

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**3. Τροποποίηση άρθρου του ΕΚΛΚΠ**

**(Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και Κατάστασης Προσωπικού)**

Όσον αφορά την τροποποίηση άρθρου του ΕΚΛΚΠ που είναι αντίθετη στην ισχύουσα νομοθεσία, πρέπει να έχουμε υπόψη μας τα εξής:

1) Ο κάθε φορά ισχύον νόμος είναι ισχυρότερος από όσους ως τότε ί­σχυαν (για το ίδιο θέμα εννοείται).

2) Ισχύει επίσης κι αυτό που αναγράφεται στο υπ’ αριθμ. πρωτ.: ΔΓ 4C4/23-2-1996 έγγραφο του Υπουργείου Γεωργίας (Δ/νση Αξ/σης Εγγ. Έργων & Μηχ. Εξ/σμού, Τμήμα Β΄), ότι:

«Με αφορμή την κοινοποίηση στην Υπηρεσία μας, αποφάσεων που α­φορούν την τροποποίηση άρθρων του Κανονισμού Εσωτερικής Υπηρε­σίας των ΟΕΒ και είναι αντίθετοι με την ισχύουσα Νομοθεσία σας γνωρί­ζουμε ότι εφεξής δεν θα γίνονται τοιούτου είδους τροποποιήσεις».