\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**1. Μείωση του ποσού των Επιδομάτων Εορτών**

**και Αδείας για το έτος 2012**

Με το Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226, Τεύχ. Α΄, 27-10-2011), Άρθρο 16, για το έτος 2012, μειώνονται τα ποσά των Επιδομάτων Εορτών και Δώ­ρων, από 1-1-2012.

Συγκεκριμένα, αναφέρονται τα εξής:

**Άρθρο 16**

**Επιδόματα Εορτών και Αδείας**

1. Το Επίδομα Εορτών Χριστουγέννων ορίζεται σε πεντακόσια (500) ευρώ και χορηγείται στο ακέραιο, εφόσον ο υπάλληλος μισθο­δο­τήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Απριλίου μέχρι 15 Δε­κεμβρίου κάθε έτους και καταβάλλεται την 16η Δεκεμβρίου κάθε έ­τους.

2. Το Επίδομα Εορτών Πάσχα ορίζεται σε διακόσια πενήντα (250) ευρώ και χορηγείται στο ακέραιο, εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτή­θηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Δεκεμβρίου μέχρι και 15 Απρι­λίου του επόμενου έτους και καταβάλλεται δέκα ημέρες πριν από το Πάσχα.

3. Το Επίδομα Αδείας ορίζεται σε διακόσια πενήντα (250) ευρώ και χορηγείται στο ακέραιο, εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ο­λό­κληρο το χρονικό διάστημα από 1ης Ιουλίου μέχρι και 30 Ιουνίου του επόμενου έτους και καταβάλλεται την 1η Ιουλίου κάθε έτους.

4. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε για χρονικό διάστημα μικρότερο από τα οριζόμενα στις παραγράφους 1, 2 και 3 του άρθρου αυτού, καταβάλλεται τμήμα επιδόματος ανά­λογο με αυτό που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα της μισθοδοσίας του.

5. Τα επιδόματα των παραγράφων 1, 2 και 3 καταβάλλονται εφό­σον οι πάσης φύσεως μηνιαίες αποδοχές συμπεριλαμβανομένων και των ε­πιδομάτων αυτών δεν υπερβαίνουν κατά μήνα, υπολογιζόμενες σε δω­δεκάμηνη βάση, τα τρεις χιλιάδες (3.000) ευρώ. Αν με την κα­τα­βολή των επιδομάτων του πρώτου εδαφίου της παραγράφου αυτής, οι πάσης φύσεως μηνιαίες αποδοχές υπερβαίνουν, κατά την ημερομη­νία κατα­βολής τους, το ύψος αυτό, τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται μέ­χρι του ορίου των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ, με ανάλογη μείωση τους.

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**2. Κατάργηση του ποσού των Επιδομάτων Εορτών**

**και Αδείας από 1-1-2013**

Στο Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222, Τ.Α΄), παράγρ. Γ: «Ρυθμίσεις θεμάτων Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτι­κής», Υποπαράγραφος Γ.1. «Μισθολογικές Διατάξεις του Δημοσίου Τομέα», περίπτ. 1. σελ. 5528), αναφέρονται τα εξής:

«**1. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας**, που προβλέπονται από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη, ή ρήτρα ή όρο συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητική απόφαση ή με ατομική σύμβαση εργασίας ή συμφωνία, **για λειτουργούς, υπαλλήλους και μι­σθωτούς του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., και Ο.Τ.Α**., καθώς και για τα μόνιμα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και αντίστοιχους της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος, **καταργούνται από 1.1.2013**».

Επομένως:

Επειδή το μόνιμο προσωπικό των ΟΕΒ συμπεριλαμβάνεται κι αυτό στις διατάξεις του παραπάνω Ν. 4093/2012, ως προς τη μισθολο­γική και τη βαθμολογική του εξέλιξη, όπως και οι αντίστοιχοι υπάλλη­λου του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης (βλ. παραπάνω, άρθρο 30 του ΕΚΛΚΠ), άρα ισχύει και γι’ αυτό η κατάργηση των Επιδομάτων Εορτών και Αδείας.