\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**Το μόνιμο προσωπικό των ΟΕΒ, εντάσσεται στις διατάξεις του Ε­νιαίου Μισθολογίου του Ν. 4024/2011, επειδή:**

Στο άρθρο 30 «Αποδοχές και αποζημιώσεις προσωπικού» του νέου τύ­που εγκεκριμένου ΕΚΛΚΠ (Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και Κατάστασης Προσωπικού) των ΤΟΕΒ, που ισχύει από το έτος 2007 και εξής, στις παραγράφους 2 και 3, αναφέρονται ότι:

«2.- Οι κατά κλάδο, ειδικότητα και μισθολογικό κλιμάκιο μισθοί, επι­δό­ματα και λοιπές αποδοχές ορίζονται τα προβλεπόμενα αντίστοιχα, από το εκάστοτε ισχύον μισθολόγιο των τακτικών Δημοσίων Υπαλλήλων του Υ­πουργείου Αγρο­τικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, εκτός αν οι προβλεπό­με­νες από ομοιοεπαγ­γελματικές συλλογικές συμβάσεις ή αποφάσεις διαιτη­σίας αποδοχές είναι α­νώτερες του δημοσιοϋπαλληλικού μισθολογίου.

Όπου δεν υπάρχει αντιστοιχία κλάδου και ειδικότητας το Διοικητικό Συμ­βούλιο με απόφαση του καθορίζει τις προβλεπόμενες από την Εργα­τική Νομο­θεσία ή τις περισσότερο συγγενείς.

3.- Οποιαδήποτε μεταβολή στο μισθολόγιο των Τακτικών υπαλλήλων του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων θα έχει άμεση εφαρ­μογή και στους Τακτικούς Υπαλλήλους του Οργανισμού, καταρ­γούμενης κάθε διάταξης του παρόντος Κανονισμού που έρχεται σε αντί­θεση με τις νέες ρυθμίσεις».

[Για τους παλιούς ΚΕΥ (Κανονισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας), ανάλογα προβλέ­πονταν στο Άρθρο 9ο «Αποδοχαί – Αποζημιώσεις τακτικού προσωπικού», όπου στην παράγρ. 2 ανέφερε τα εξής:

«2. Οι κατά κατηγορίαν, κλάδους και βαθμούς μισθοί και επιδόματα ορίζονται οι του εκάστοτε ισχύοντος μισθολογίου των αντιστοίχων κλάδων μονίμων υπαλλήλων του Υπουργείου Γεωργίας. Όπου δεν υφίσταται αντιστοιχία κλάδου το Διοικητικό Συμ­βούλιο δι’ αποφάσεώς του καθορίζει ως τοιούτον τον πλέον συναφή.-»].

Επομένως, «Οποιαδήποτε μεταβολή στο μισθολόγιο των Τακτικών υ­παλλήλων του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων θα έχει άμεση εφαρμογή και στους Τακτικούς Υπαλλήλους του Οργανισμού». Υ­πάρχει δηλαδή, ως προς το ύψος των αποδοχών, μισθολογική και βαθμο­λογική αντιστοιχία με τους τακτικούς υπαλλήλους του Υπουργείου Γεωρ­γίας, όπως αυτό ισχύει κάθε φορά.

Με βάση αυτό το παραπάνω Άρθρο του ΕΚΛΚΠ, το μόνιμο προσωπικό των ΟΕΒ εντάσσεται στο Νόμο 4024/2011.

Για το ίδιο θέμα, ισχύει και το εξής (βλέπε επόμενη σελίδα):

**Το μόνιμο προσωπικό των ΟΕΒ, που είχε ενταχθεί-επιλέξει την Ερ­γα­τική Νομοθεσία, κι αυτό εντάσσεται στις διατάξεις του Ενιαίου Μι­σθολογίου του Ν. 4024/2011.**

**Πέραν των επιδομάτων του Ν. 4024/2011 όλα τα άλλα καταργού­νται.**

Υπάγονται ακόμη και εντάσσονται στις διατάξεις του Ενιαίου Μισθο­λογίου του Ν. 4024/2011, με βάση το παραπάνω άρθρο 1, του Ν. 4093/2012, και εκείνοι από τους μονίμους υπαλλήλους των ΟΕΒ που εί­χαν προτιμήσει και είχαν ενταχθεί στην Εργατική Νομοθεσία (ως προς την εργασιακή τους σχέση) και όχι στο καθεστώς του Δημόσιου Τομέα (βλ. Αριθμ. πρωτ.: 126073/940/8-8-1984 έγγραφο του Υπουργείου Γεωργίας (Δ/νση Δ/σης και Αξ/σης Εγγ. Έργων & Αρδ. Υδάτων, Τμήμα Β΄). Τότε, αυτοί οι ΟΕΒ είχαν προσθέσει σχετική διάταξη στον ΚΕΥ που περιλάμ­βανε το παραπάνω για την μισθοδοσία του μόνιμου προσωπικού τους. Στην συνέχεια με τους νέου τύπου ΚΕΥ του Υπουργείου Αγροτικής Ανά­πτυξης και Τροφίμων, δεν υπάρχει καμιά πρόβλεψη γι’ αυτό.

Τέλος, ο παραπάνω Νόμος (Άρθρο 1, του Ν. 4093/2012 [ΦΕΚ 222, Τ.Α΄], παράγρ. Γ: «Ρυθμίσεις θεμάτων Γενικής Γραμματείας Δημοσιονο­μικής Πολιτικής», Υποπαράγραφος Γ.1. «Μισθολογικές Διατάξεις του Δη­μοσίου Τομέα», περίπτ. 12 (σελ. 5529) δεν εξαιρεί κανέναν από τους ερ­γαζόμενους στους ΟΕΒ.

Χαρακτηριστικά, στο άρθρο 30 «Λοιπές παροχές, επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις» του Ν. 4024/2011, αναφέρονται τα εξής:

«1. Πέραν των επιδομάτων και παροχών του παρόντος Κεφαλαίου, όλα τα λοιπά επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις, που καταβάλλονται στους υπαλλήλους που εμπίπτουν στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου, μέχρι την έναρξη της ι­σχύος του, με οποιαδήποτε ονομασία, συμπεριλαμβανο­μένων και των εξόδων κί­νησης, εφόσον τα έξοδα αυτά προβλέπεται με τις ισχύουσες μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος διατάξεις να καταβάλ­λονται ανεξαρτήτως της μετακίνησης του υπαλλή­λου, καταργούνται εφό­σον δεν προβλέπεται ρητά η χορήγηση τους από τις διατά­ξεις του Κεφα­λαίου αυτού».

Σημείωση:

Παρόμοιες περιπτώσεις μονίμων υπαλλήλων, αλλά ενταγμένων στην Εργατική Νομοθεσία υπήρχαν και σε άλλους Φορείς, όπως στο ΙΚΑ, στην Εργατική Εστία κ.λπ.

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*