\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**Εποχιακό προσωπικό**

**Κατάργηση όλων των παλιών επιδομάτων**

«Α. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 30 παράγρ. 1 του Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226 Α) και την αριθμ. 2/784000/0022/14-11-2011 (ΑΔΑ: 4577H-5ΕΤ) εγκύκλιο του Αναπληρωτή υπουργού Οικονομικών για την εφαρμογή των διατάξεων του ανωτέρω Νόμου, πέραν των επιδο­μάτων και παροχών του ανωτέρω νόμου όλα τα λοιπά επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις, που καταβάλλονταν στους υπαλλήλους που εμπίπτουν στις διατάξεις του Κεφαλαίου Δευτέρου του νόμου αυτού, μέχρι την έναρξη της ισχύος του (1-11-2011), με οποιαδήποτε ονομασία, καταργού­νται.

Β. …

Γ. Η αποζημίωση για την υπερωριακή απασχόληση, που καθορίζεται με τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 4024/2011 δεν έχει καμία απολύ­τως σχέση με το ποσοστό 25% που προβλέπεται στην παρ. 4 του άρθρου 21 του ιδίου νόμου.

Δ. ….

Ε. Σε περίπτωση που οι αποζημιώσεις και απολαβές ενός υπαλλήλου προερχόμενες από συλλογικά όργανα υπερβαίνουν το ποσοστό 25% της παρ. 4 του άρθρου 21 του Ν. 4024/2011, σύμφωνα με τα ανωτέρω οριζό­μενα, θα πρέπει να προβείτε στην περικοπή των συγκεκριμένων αμοιβών μέχρι το εν λόγω ποσοστό».

*Πηγή: Έγγραφο με αριθμ. ορωτ.:2/3703/0022/ 25-1-2012 του Υπουρ­γείου Οικονομικών, Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, Γενική Δ/νση Μι­σθών, Δ/νση 22η Μισθολογίου, Τμήμα Β, σελ. 1-2*

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*