**Η έννοια της «Εποχικότητας» - Ενημέρωση**

**Εποχιακή εργασία.**

Εποχιακή χαρακτηρίζεται η εργασία χαρακτηρίζεται η εργασία που δεν είναι πάνω από 8 μήνες (μέχρι οκτώ μήνες) και όχι κάτω από 2 μήνες.

**Προσοχή!**

**Ο ΟΕΒ (ΤΟΕΒ – ΓΟΕΒ) για τους μήνες που δεν λειτουργεί με πλή­ρες προσωπικό, προκειμένου να θεω­ρείται και να χαρακτηριστεί ως «Εποχιακή Επιχείρηση-Οργανισμός», πρέπει να συντρέχει ο εξής πα­ράγοντας:**

Το σύνολο των ατόμων, που εργάζονται Εκτός Αρδευτικής Πε­ριόδου ή Εκτός Περιόδου Λειτουργίας του, πρέπει να είναι 25 % και κάτω του συ­νολικού εποχιακού προσωπικού που «απασχολούνται συ­νολικά όλο το έ­τος» ή που απασχολούνται συνολικά το προηγούμενο 9μηνο.

Παράδειγμα:

Έστω π.χ. ο συνολικός αριθμός των απασχολούμενων ατόμων είναι 21 και όλους τους άλλους μήνες απασχολούνται συνολικά -4- άτομα.

Τότε αυτά τα απασχολούμενα άτομα σε ποσοστό είναι:

Στα 21 άτομα πλήρες προσωπικό, εργάζονται 4 εκτός αρδευτ. περιόδου

Στα 100 » » » Χ; » » » .

 Χ= 19%,

δηλαδή έχουμε εργαζόμενους εκτός αρδευτικής περιόδου σε ποσοστό 19 % ή ο αριθμός των ατόμων που απασχολούνται όλους τους υπόλοι­πους μήνες του έτους είναι σε ποσοστό κάτω του 25 % των απασχολούμε­νων.

Επομένως, έχουμε εδώ τον χαρακτήρα της «Εποχικότητας» του παρα­πάνω Οργα­νισμού (του παραδείγματος).

Αυτός είναι ο λόγος που μας ζητείται να φαίνονται στους μήνες εκτός λειτουργείας της άρδευσης ή εκτός λειτουργίας των εργασιών του Οργα­νισμού μας (μπορεί να έχουμε εργασίες συντήρησης κ.λπ. κι όχι αποκλει­στικά μόνο άρδευση), να γράφουμε τους εργαζόμενους κατά μήνα (για τους μήνες αυτούς).

Πρέπει να προκύπτει η «Εποχικότητα» δηλαδή, όπως προαναφέραμε.