**Προϋπηρεσία Εποχικού προσωπικού, όταν αρχίζει να εργάζεται στον ΟΕΒ:**

Στην Αριθμ. πρωτ.: οικ. 2/13917/0022/17-2-2012, εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (ΑΔΑ: Β44ΡΗ-ΟΨΣ), παράγρ. 1 και 2, αναφέρονται τα εξής:

**«1.** Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. καθώς και οι αναπληρωτές εκπαιδευ­τικοί λαμβάνουν το βασικό μισθό που αντιστοιχεί στον εισαγωγικό βαθμό της κατηγορίας τους, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 12 και 13 του ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226Α).

**2.** Για τη μισθολογική εξέλιξη του ανωτέρω προσωπικού στα Μ.Κ. του άρθρου 12 του ανωτέρω νόμου, λαμβάνεται υπόψη χρόνος προϋπηρεσίας μέχρι επτά (7) έτη, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1, 3 και 4 του άρ­θρου 6 του ίδιου νόμου».

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

Στην συνέχεια, αφού προσληφθούν στους ΟΕΒ, ισχύει η βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη, όπως και στους μονίμους, αφού, η Αριθμ. Πρωτ.: οικ.2/85127/0022, Αθήνα, 22/11/2012, Γενικό Λο­γιστήριο του Κράτους, Δ./νση: 22η Μισθολογίου, εγκύκλιο του Υπουργείου Οι­κονομικών, που αναφέρει ειδικότερα τα εξής:

**«Επί της περ. 12**

Με τις διατάξεις της περ. 12, προβλέπεται ότι οι διατάξεις που αφορούν το βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του άρθρου 4 του Κεφαλαίου Δεύτερου του ν. [4024/2011](http://www.taxheaven.gr/laws/law/index/law/396) έχουν ανάλογη εφαρμογή, **από 1-1-2013**, και στο προσωπικό των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), που ανήκουν στο Κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α., κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, ε­ποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησής τους, συ­μπεριλαμβανομένων των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελ­τιώσεων, ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από πόρους των ως άνω φορέων κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προ­ϋπολογισμού τους, καθώς και των λοιπών δημόσιων επιχειρήσεων, οργα­νισμών και ανωνύμων εταιρειών, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α' του ν. [3429/2005](http://www.taxheaven.gr/laws/law/index/law/241) (ΦΕΚ 314 Α'), όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της [παρ. 1 α του άρθρου 1](http://www.taxheaven.gr/laws/view/index/law/3899/year/2010/article/1/paragraph/1)του ν. [3899/2010](http://www.taxheaven.gr/laws/law/index/law/270) (ΦΕΚ 212 Α').

**Από την ημερομηνία αυτή παύουν να ισχύουν όλες οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας, καθώς και όλες οι διατάξεις νόμων, οι υπουργι­κές, κανονιστικές εν γένει ή διαιτητικές αποφάσεις, καθώς και οι απο­φάσεις των οργάνων διοίκησης κ.λπ., κατά το μέρος που ρυθμίζουν τις αποδοχές του προσωπικού των παραπάνω νομικών προσώπων».**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*