ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΤΟΕΒ ΜΠΟΪΔΑ-ΜΑΥΡΗΣ

ΕΔΡΑ: ΘΕΣΠΡΩΤΙΚΟ ΠΡΕΒΕΖΑΣ

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ**

**ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ**

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

**του Τ.Ο.Ε.Β. ΜΠΟΪΔΑ-ΜΑΥΡΗΣ**

Ο παρών Κανονισμός εκδίδεται σε εφαρμογή των διατάξεων α) του Ν.Δ. 3881/1958 «Περί έργων εγγείων βελτιώσεων» όπως έχει τροπο­ποιηθεί και συμπληρωθεί με τα Ν.Δ. 1218/1972 και 1277/1972 καθώς και με το Ν.Δ. 414/1976, β) του Β.Δ/τος από 13-9-1959 «περί Ο.Ε.Β.» όπως έχει τροποποιηθεί και συμπληρωθεί με το Β.Δ. 195/1963 και γ) του εγκε­κρι­μένου Καταστατικού του Ο.Ε.Β.

**Άρθρο 14ο**

**Λύση Υπαλληλικής Σχέσης.**

1. Υπαλληλική σχέση του τακτικού προσωπικού λύεται στις παρα­κάτω περιπτώσεις:

α) Με την συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας ανεξάρτητα των ετών υπηρεσίας ή και νωρίτερα εφόσον το επιθυμεί ο υπάλληλος και με την προϋπόθεση ότι έχει συμπληρώσει τις απαιτούμενες νόμιμες προϋπο­θέ­σεις για μερική ή ολική συνταξιοδότηση από τον ασφαλιστικό οργανι­σμό στον οποίο υπάγεται.

Υπάλληλοι του Οργανισμού που έχουν συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας τους και δεν έχουν τις προϋποθέσεις μερικής ή ολικής συνταξιο­δότησης, κατόπιν αιτήσεώς τους και σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, εξακολουθούν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους για δύο (2) ακόμη χρόνια κατ’ ανώτατο όριο.

β) Σε περίπτωση της επιβολής της ποινής της οριστικής απόλυσης για σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 24, 25 και 26 του παρόντος.

γ) Σε περίπτωση προσβολής του υπαλλήλου από πάθηση που τον έχει κα­ταστήσει ανίκανο για διάστημα περισσότερο από τρία (3) χρόνια να εκτελέσει την εργασία για την οποία προσλήφθηκε. Στις περιπτώσεις αυ­τές αποφαίνεται η πρωτοβάθμια Υγειονομική επιτροπή της έδρας του Οργανισμού ή της έδρας του Νομού στον οποίο υπάγεται ο Οργανισμός. Ο δια τον λόγο αυτόν κρινόμενος ως απολυτέος δικαιούται να ζητήσει την παραπομπή του στη Δευτεροβάθμια επιτροπή του Νομού.

δ) Σε περίπτωση κατάργησης της θέσης.

ε) Δια της έκπτωσης από την υπηρεσία η οποία επέρχεται αν υπάλλη­λος χάσει μια από τις ιδιότητες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του άρ­θρου 6 του παρόντος Κανονισμού.

στ) Σε περίπτωση υποβολής παραίτησης.

ζ) Σε περίπτωση θανάτου του υπαλλήλου.

2.- Η υπαλληλική σχέση λύεται με απόφαση του Διοικητικού Συμ­βου­λίου και έγκριση της εποπτικής αρχής πλην των περιπτώσεων των εδα­φίων στ΄ και ζ΄ της προηγούμενης παραγράφου για τις οποίες δεν εί­ναι απαραίτητη η παραπάνω έγκριση της απόφασης του Διοικητικού Συμ­βουλίου. Ειδικότερα για την περίπτωση δ΄ της προηγούμενης παρα­γρά­φου απαραίτητη προϋπόθεση πριν από την έκδοση της σχετικής από­φα­σης της Γενικής Συνέλευσης περί τροποποίησης του Κανονισμού είναι να έχει πραγματοποιηθεί η παραπάνω διαδικασία.

Το Διοικητικό Συμβούλιο σε ειδική απόφασή του θα αναφέρει αναλυ­τικά και πλήρως θεμελιωμένα τους λόγους που συνηγορούν στην κατάρ­γηση της θέσης.

Η εποπτεύουσα αρχή στην οποία θα υποβληθεί η παραπάνω απόφαση θα συντάξει σχετική γνωμάτευση στην οποία θα εξετάζονται οι οικονο­μικές και τεχνικές επιπτώσεις του θέματος στην εύρυθμο λειτουργία του αρ­δευτικού δικτύου και του Οργανισμού γενικότερα.

3.- Οι αποχωρούντες από την υπηρεσία τακτικοί υπάλληλοι σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγρ. 1 εδάφ. α΄, γ΄, δ΄ και ζ΄ του παρόντος άρ­θρου παίρνουν αποζημίωση ανερχόμενη σε ποσοστό 40 % της προβλε­πόμενης από το Ν. 2112/1920 όπως έχει τροποποιηθεί και συμπληρωθεί μεταγε­νέστερα.

Ο υπολογισμός της παραπάνω αποζημίωσης γίνεται σύμφωνα με τις σχε­τικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Ως έτη υπηρεσίας για τον υπο­λογισμό της αποζημίωσης λαμβάνονται υπόψη μόνο τα έτη υπηρε­σίας του υπαλλήλου στον Οργανισμό.

Οι υπηρετούντες κατά την έγκριση του παρόντος Κανονισμού τακτι­κοί υπάλληλοι του Οργανισμού εφόσον αποχωρήσουν από την υπηρεσία σύμφωνα με τη διάταξη του εδαφίου στ΄ της παραγρ. 1 του παρόντος άρ­θρου και έχουν συμπληρώσει είκοσι (20) έτη υπηρεσίας στον Οργανισμό παίρνουν το 1/2 της σύμφωνα με τα παραπάνω, καθοριζόμενης αποζημί­ωσης.

4.- Σε περίπτωση θανάτου του υπαλλήλου η παραπάνω αποζημίωση κα­ταβάλλεται στα τέκνα αυτού ή ελλείψει τέκνων στους γονείς και τις άγα­μες αδελφές αυτού κατά ισομέρεια εφόσον αποδεδειγμένα συντηρού­νται από αυτόν. Η σύζυγος του αποθανόντος ή ο σύζυγος της αποθανού­σας συντρέχει σε κάθε περίπτωση μετά των ανωτέρω κατά το 1/2 της αποζη­μίωσης και εν ελλείψει αυτών λαμβάνουν ολόκληρη την αποζημί­ωση.

5.- Ο Οργανισμός υποχρεούται στην καταβολή εξόδων κηδείας των απο­θνησκόντων τακτικών υπαλλήλων ως και της συζύγου και των τέ­κνων αυτών εφόσον προστατεύονται και συντηρούνται από αυτούς. Τα έξοδα αυτά ορίζονται για μεν τον υπάλληλο στις αποδοχές τριών (3) μη­νών, για δε την σύζυγό του στις αποδοχές δύο (2) μηνών.

Τα παραπάνω έξοδα καταβάλλονται μετά την έκπτωση οποιουδήποτε ποσού που θα καταβληθεί στο δικαιούχο σύμφωνα με τις ισχύουσες δια­τάξεις για την ίδια αιτία από ασφαλιστικό ταμείο οποιουδήποτε φορέα.

Η καταβολή των εξόδων κηδείας σε περίπτωση θανάτου υπαλλήλων γί­νεται στην ή στο σύζυγο ή τα τέκνα ή ελλείψει αυτών στους γονείς ή αδελφούς αυτού.