\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**Αξιολόγηση, κριτήρια και Βαθμολογική εξέλιξη του υπαλλήλου**

Σχετική νομοθεσία (Άρθρα νόμων, εγκύκλιοι):

1) Άρθρο 6, παράγρ. 5 του Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226, τ. Α΄), σελ. 6689 (Εφ. Κυβέρ) και άρθρο 7, παράγρ: 3, 4 και 5 του ιδίου παραπάνω νό­μου.

2) Εγκύκλιος ΔΙΔΑΔ/Φ.31.17/882/οικ. 21500/ 31-10-2011, Μέρος Α΄, παράγρ. 3 και 4, σελ. 4.

**Έκθεση αξιολόγησης υπαλλήλου**

Άρθρο 12

Σύστημα Μισθολογικής εξέλιξης

1. Οι υπάλληλοι του άρθρου 4 λαμβάνουν το βασικό μισθό που αντι­στοιχεί στο βαθμό τους.

Περαιτέρω, **σε κάθε βαθμό θεσπίζονται μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.)** στα οποία ο υπάλληλος εξελίσσεται σύμφωνα με τις διατάξεις της επόμενης παραγράφου.

1. Τα Μ.Κ. χορηγούνται ανά διετία, με εξαίρεση τα Μ.Κ. των βαθμών Β΄ και Α΄, τα οποία χορηγούνται ανά τριετία. Η εξέλιξη των υπαλλήλων στα Μ.Κ. γίνεται αυτοδίκαια με την παρέλευση του ανωτέρω οριζόμενου χρόνου. Κατ’ εξαίρεση, σε περίπτωση που, από τις εκθέσεις αξιολόγησής του, προκύπτει ότι ο υπάλληλος δεν έχει επιτύχει την υλοποίηση της προ­βλεπόμενης στοχοθεσίας σε ποσοστό τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), για δύο συνεχή χρόνια, δεν εξελίσσεται μισθολογικά μέχρις ότου επιτύχει το ως άνω ελάχιστο ποσοστό.
2. Τα μισθολογικά κλιμάκια κάθε βαθμού, πέραν του βασικού μισθού που αντιστοιχεί σε αυτόν, είναι τα εξής:……

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**Έκδοση διαπιστωτικών πράξεων**

Σχετική νομοθεσία (Άρθρα νόμων, εγκύκλιοι):

1) Εγκύκλιος ΔΙΔΑΔ/Φ.31.17/882/οικ. 21500/ 31-10-2011, Μέρος Β΄, «Έκδοση διαπιστωτικών πράξεων κατάταξης των υπαλλήλων στους βαθμούς», σελ. 9.

Υπόδειγμα Διαπιστωτικής Πράξης

1) Εγκύκλιος ΔΙΔΑΔ/Φ.31.17/882/οικ. 21500/ 31-10-2011, Μέρος Β΄, «Έκδοση διαπιστωτικών πράξεων κατάταξης των υπαλλήλων στους βαθμούς», σελ. 16-18.